



ความรู้และการพัฒนา

การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการเพิ่มคุณค่าของกรรมการ โดยจัดให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมหลักสูตรและเข้าร่วมสัมมนาต่าง ๆ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนองค์ความรู้และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง โดยกรรมการบริษัทฯ ทุกคน ได้เข้าร่วมสัมมนาหลักสูตรที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อองค์กร เช่น หลักสูตร Director Certification Program (DCP) หรืออย่างน้อยต้องเข้าร่วมอบรมในหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

การประชุมคณะกรรมการใหม่

เลขานุการบริษัทฯ เป็นผู้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ ประวัติบริษัทฯ และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ แก่กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่รวมถึงจัดเตรียมเอกสารสำหรับกรรมการใหม่ เช่น คู่มือกรรมการ เอกสารการจดทะเบียนบริษัทฯ คู่มือนโยบายการกำกับดูแลกิจการ คู่มือจริยธรรมธุรกิจ นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน และแนวทางปฏิบัติ กฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ เป็นต้น

การพัฒนาพนักงาน

บริษัทฯ มั่นใจว่าพนักงานมีความรู้ความชำนาญที่เหมาะสมสำหรับการทำงานในหน้าที่ต่าง ๆ บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมการพัฒนาพนักงานโดยสนับสนุนให้พนักงานพัฒนาทักษะ ความสามารถ และความรู้ เพื่อให้ทันกับการพัฒนาของอุตสาหกรรม ตลอดจนมีความเข้าใจในข้อพึงปฏิบัติต่าง ๆ มาตรฐานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ จัดให้มีการฝึกอบรมภายใน และส่งพนักงานไปอบรมภายนอก สำหรับทั้งพนักงานที่สำนักงาน และลูกเรือบนเรือ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังอนุญาตให้มีการลางานพิเศษ และกำหนดเวลาการทำงานที่ยืดหยุ่น สำหรับพนักงานที่ต้องการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น

บริษัทฯ จัดทำโครงการ Young Leaders Program (YLP) ระยะเวลา 18 เดือน โดยเปิดโอกาสให้นักศึกษาจบใหม่ได้ฝึกปฏิบัติงานไปพร้อมการทำงานจริงที่แผนกการพาณิชย์ แผนกเทคนิค และแผนกการเงิน ก่อนจะได้รับมอบหมายให้เป็นพนักงานประจำของบริษัทฯ เพื่อให้แน่ใจว่าประสบการณ์และทักษะของผู้จัดการในองค์กรได้ถูกถ่ายทอดไปยังคนรุ่นต่อไป

การฝึกอบรมและพัฒนาสำหรับพนักงานประจำสำนักงาน [GRI 404-2, 404-3]

บริษัทฯ สนับสนุนให้พนักงานแสดงความสนใจและความต้องการฝึกอบรม เพื่อที่บริษัทฯ ได้จัดการฝึกอบรมที่เหมาะสมแก่พนักงาน ซึ่งถือเป็นเครื่องมือหนึ่งในการพัฒนาอาชีพของพนักงาน โดยบริษัทฯ เป็นผู้รับภาระค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่เกิดขึ้น

ในปี 2566 การฝึกอบรมและการพัฒนา มีดังต่อไปนี้

ประเภทการอบรม	เป้าหมายและประโยชน์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าอบรม	จำนวนชั่วโมงการอบรม
การฝึกอบรมตามหน้าที่ความรับผิดชอบ	เพิ่มพูนความรู้ เพื่อช่วยให้พนักงานบรรลุเป้าหมาย ช่วยสร้างความเชื่อมั่นในตัวเอง และความก้าวหน้าในการทำงาน	พนักงานทุกคนในแต่ละฝ่าย เช่น ฝ่ายบัญชี ฝ่ายการเงิน ฝ่ายเทคนิค ฝ่ายกฎหมาย ฝ่ายการพาณิชย์ และ ฝ่ายบริหารความเสี่ยง	54	1,980
การฝึกอบรมทั่วไป	ความรู้ทั่วไป เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและการใช้ชีวิต ซึ่งรวมถึงเรื่องการใช้ซอฟต์แวร์ การอบรมเรื่องจริยธรรมธุรกิจ การฝึกอบรมการดับเพลิง	พนักงานทุกคน	138	602
การวางแผนการจัดทางการเงินอย่างชาญฉลาด	เพื่อให้ความรู้และทักษะที่จำเป็นในการตัดสินใจทางการเงินแก่พนักงาน โดยอาศัยข้อมูลรอบด้าน เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางการเงิน	พนักงานทุกคน	138	173
การฝึกอบรมให้ความรู้ด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์	ให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์เพื่อปกป้องข้อมูลและระบบของบริษัทฯ	พนักงานทุกคน	138	294
จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมในปี 2566: 3,048 ชั่วโมง ชั่วโมงการอบรมเฉลี่ยต่อคนต่อปี: 22.09 ชั่วโมง				



การฝึกอบรมให้ความรู้ด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์

จัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ผ่านช่องทางออนไลน์สำหรับพนักงานทุกเดือน เพื่อให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับภัยคุกคามและความเสี่ยงทางด้านไซเบอร์ที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้พนักงานมีขีดความสามารถในการนำแนวทางปฏิบัติด้านความปลอดภัยมาใช้เพื่อลดโอกาสที่จะเกิดการละเมิดความปลอดภัย ปกป้องข้อมูลที่มีความละเอียดอ่อน และมีส่วนช่วยในการต่อต้านภัยคุกคามทางไซเบอร์ภายในบริษัทฯ

เป้าหมาย: ร้อยละ 95 ของจำนวนพนักงานทั้งหมดเข้าร่วมการฝึกอบรมการสร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยไซเบอร์

ผลการดำเนินงาน: พนักงานทุกคนได้เข้าร่วมอบรมและผ่านการทดสอบด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ และมีการรายงานผลการฝึกอบรมแก่ผู้บริหารระดับสูง



การฝึกอบรมและการพัฒนาสำหรับลูกเรือ [GRI 404-2, 404-3]

ตลอดหลายปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่เพียงแต่มีการฝึกอบรมความชำนาญด้านการบริหารการเดินเรือเท่านั้น แต่ยังสามารถพัฒนาด้านคุณภาพและความสามารถของพนักงานทั้งบนเรือและที่สำนักงานอีกด้วย ทั้งนี้ บริษัทฯ เห็นว่าจะสามารถประสบความสำเร็จตามเกณฑ์คุณภาพและความปลอดภัยในการเดินเรือได้ด้วยการอุทิศตนและความซื่อสัตย์ของลูกเรือผู้จัดการฝ่ายต่าง ๆ และฝ่ายตรวจสอบบนเรือ บริษัทฯ จึงมีนโยบายที่จะสนับสนุนและส่งเสริมความรู้ความสามารถและประสิทธิภาพของคนประจำเรือและให้โอกาสพวกเขาได้มีความก้าวหน้าในองค์กรต่อไป

พนักงานประจำเรือทุกนายของบริษัทฯ ถูกกำหนดให้เข้าร่วมฟังการบรรยายสรุป ณ สำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ ที่กรุงเทพฯ ก่อนที่จะถูกมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่บนเรือของบริษัทฯ พนักงานประจำเรือจะได้รับข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ที่เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะกฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และบ่อยครั้งที่พนักงานประจำเรือจะถูกส่งไปอบรม เพื่อเพิ่มเติมความรู้และประสบการณ์ โดยบริษัทฯ จะเป็นผู้รับผิดชอบด้านค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่เกิดขึ้น

บริษัทฯ มีกลไกที่ให้พนักงาน และลูกเรือบนเรือ สามารถส่งข้อร้องเรียน หรือข้อแนะนำต่างๆ มายังสำนักงานของ บริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ หวังว่ากลไกนี้จะสนับสนุนให้พนักงานบนเรือปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และช่วยปรับปรุงการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้ดียิ่งขึ้นอีกด้วย

ทั้งนี้ บริษัทฯ จัดให้มีการฝึกอบรมบนเรือ โดยนำโปรแกรมวีดิทัศน์เกี่ยวกับความปลอดภัยบนเรือที่ดีที่สุดมาใช้อีกด้วยเพื่อให้เกิดแรงจูงใจต่อพนักงานประจำเรือใหม่ และให้เกิดการเรียนรู้ตลอดเวลาที่ประจำการบนเรือ บริษัทฯ จึงกำหนดให้ทำกิจกรรมร่วมกับนายประจำเรืออาวุโส และเพื่อทดสอบวัดระดับความสามารถ บริษัทฯ ได้จัดหาคอมพิวเตอร์สำหรับวัดระดับความสามารถไว้ประจำบนเรือ โดยผลของการทดสอบดังกล่าวทำให้พนักงานประจำเรือสามารถทราบจุดอ่อนของตนเอง และกำหนดแนวทางแก้ไขเพื่อปรับปรุงจุดอ่อนดังกล่าวต่อไป

ศูนย์ฝึกอบรมการเดินเรือทะเลและหอบังคับการเดินเรือจำลอง

บริษัทฯ ได้จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมการเดินเรือทางทะเลและหอบังคับการเดินเรือจำลอง ณ สำนักงานใหญ่ กรุงเทพฯ โดยศูนย์ฝึกอบรมดังกล่าวของบริษัทฯ ได้เปิดให้ใช้งานได้อย่างสมบูรณ์ในเดือนมีนาคม 2551 โดยสิ่งเหล่านี้จะเป็นการวางรากฐานที่มั่นคงของกระบวนการฝึกอบรมต่างๆ ของบริษัทฯ และทำให้ทั้งพนักงานและลูกเรือได้พัฒนาในเรื่องการเดินเรือทะเลที่ทันสมัยสำหรับหอบังคับการเดินเรือจำลองถูกสร้างให้เหมือนหอบังคับการจริงของเรือ โดยจำลองสถานการณ์ขณะนำเรือเข้าสู่ท่าเรือหลัก เพื่อให้พนักงานและลูกเรือได้เห็นภาพและเข้าใจระบบการนำเรือเข้าเทียบท่า ในช่วงไตรมาสที่ 4 ของปี 2562 ได้มีการยกระดับและปรับปรุงหอบังคับการเดินเรือจำลอง ซึ่งรวมถึงการติดตั้งโปรเจกเตอร์ แผงควบคุม จอแสดงผล และอุปกรณ์ต่างๆ ใหม่ทั้งหมด อีกทั้งยังมีการอัปเดตซอฟต์แวร์ที่จำเป็นสำหรับกองเรือของบริษัทฯ ซึ่งอัปเดตเสร็จพร้อมใช้ฝึกอบรมในช่วงไตรมาสแรกในปี 2563

ศูนย์ฝึกอบรมการเดินเรือทะเลได้มีการพัฒนา และปรับปรุงหลักสูตรอบรมต่างๆอย่างต่อเนื่อง ซึ่งรวมถึงหลักสูตรภาษาอังกฤษ สำหรับสำหรับวิศวกรเรือ นายประจำเรือฝ่ายเดินเรือ และลูกเรือ ในทุกระดับ ในขณะเดียวกันก็ได้มีการจัดเตรียมหลักสูตรใหม่ ๆ เพื่อเป็นการช่วยเสริมความรู้ที่จำเป็นให้กับวิศวกรเรือ และนายประจำเรือฝ่ายเดินเรือไว้ด้วยเช่นกัน เพื่อให้บุคลากรทางเรือเหล่านั้นสามารถที่จะปฏิบัติงานบนเรือให้เป็นไปตามกฎข้อบังคับใหม่ เช่น กฎระเบียบเกี่ยวกับการควบคุมปริมาณของกำมะถันที่อนุญาตให้มีผสมอยู่ในน้ำมันเชื้อเพลิงที่ใช้บนเรือ รวมถึงระบบการเก็บรวบรวมข้อมูลและการรายงานข้อมูลเกี่ยวกับการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงบนเรือ ซึ่งจะเริ่มใช้ตั้งแต่เดือน มกราคม 2563 เพื่อเพิ่มพูนความรู้ใหม่ ๆ ให้แก่ลูกเรือ บริษัทฯ ได้จัดให้มีหลักสูตรพิเศษโดยวิทยากรที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ ยกตัวอย่างเช่น การจัดอบรมหลักสูตร 'Hydraulics Machinery' ซึ่งเป็นหลักสูตรเฉพาะสำหรับกองเรือของบริษัทฯ ณ ศูนย์ฝึกอบรมการเดินเรือทะเลในเดือนมกราคม 2563



รายละเอียดหลักสูตรที่จัดอบรมโดยศูนย์ฝึกอบรมของบริษัทฯ

ศูนย์ฝึกอบรมของบริษัทฯ มีหลักสูตรและโปรแกรมการฝึกอบรมที่มีความหลากหลาย ทั้งหลักสูตรมาตรฐานและหลักสูตรที่ถูกปรับให้เหมาะสม เนื้อหาของหลักสูตรต่อไปนี้จัดทำขึ้นสำหรับลูกเรือเพื่อส่งเสริมความปลอดภัยและการปฏิบัติงานบนเรือของฝ่ายเดินเรือและฝ่ายเครื่องจักรกลเรือ

หลักสูตร	เป้าหมายและประโยชน์ของหลักสูตร
หลักสูตรการจัดการทรัพยากรเดินเรือทะเล (MRM)	หลักสูตรนี้มีความมุ่งหมายที่จะสร้างทีมเวิร์คที่ดี และทัศนคติที่ดีในการจัดการทรัพยากร และสร้างทักษะที่จำเป็นเพื่อหลีกเลี่ยงอุบัติเหตุที่จะเกิดจากความผิดพลาดของการจัดการ
หลักสูตรการบริหารจัดการชุดทำงานและทรัพยากรบนสะพานเดินเรือ (BTMC) การบริการจราจรทางเรือ (VTS) และภาษากลางที่ใช้ทางทะเล (SMCP)	หลักสูตรนี้มีความมุ่งหมายที่จะฝึกกัปตันเรือและนายประจำเรือในการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพบนสะพานเดินเรือ และการจัดการทรัพยากรในสถานการณ์ต่างๆ รวมถึงการจัดการบนสะพานเดินเรือในภาวะฉุกเฉิน หลักสูตรนี้ยังพัฒนาทักษะการสื่อสารของนายประจำเรือ ในการติดต่อกับฝ่ายบริการจราจรเรือโดยการใช้ภาษากลางที่ใช้ทางทะเล (SMCP) ในรูปแบบต่างๆ ผ่านวิทยุสื่อสาร (VHF) และ อุปกรณ์สื่อสาร GMDSS ในสะพานเดินเรือจำลอง
หลักสูตรการใช้แผนที่เดินเรืออิเล็กทรอนิกส์และระบบข้อมูล (ECDIS)	หลักสูตรนี้ฝึกฝนเพื่อให้แน่ใจว่าผู้เรียนได้รับการฝึกอบรมอย่างถูกต้องในการใช้ระบบปฏิบัติการของแผนที่เดินเรืออิเล็กทรอนิกส์ (ECDIS) พร้อมทั้งช่วยให้ผู้เรียนคุ้นเคยกับอุปกรณ์ต่างๆ บนเรือ
หลักสูตรเพิ่มความสามารถในการทำงานร่วมกันเป็นทีมบนสะพานเดินเรือจำลอง (BTMC)	หลักสูตรการฝึกอบรมนี้มีความมุ่งหมายที่จะพัฒนาทักษะความสามารถด้านต่างๆ และความรู้ของพนักงานเดินเรือให้ดีขึ้น เพื่อการเดินเรือที่ปลอดภัย
หลักสูตรต้นเรือ (CMC)	หลักสูตรนี้เสริมสร้างความเป็นมืออาชีพและความสามารถของต้นเรือให้แข็งแกร่งมากขึ้น และยังเป็นการเตรียมความพร้อมเพื่อขึ้นสู่ตำแหน่งต้นเรือให้กับต้นหนที่มีประสบการณ์
หลักสูตรการบังคับบัญชา (Command)	ความมุ่งหมายของหลักสูตรนี้คือฝึกเจ้าหน้าที่เรืออาวุโสในทักษะทุกๆ ด้านที่จำเป็น และเตรียมความพร้อมในการจะขึ้นมาเป็นกัปตัน หลักสูตรนี้ครอบคลุมถึงหลักเกณฑ์การเป็นผู้นำ ความรู้ในธุรกิจและกฎหมายการค้าระหว่างประเทศ รวมถึงข้อบังคับ ประมวลกฎหมาย และธรรมเนียมปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง สัญญาเช่าแบบกำหนดระยะเวลาและสัญญาเช่าเป็นเที่ยว เรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับสินค้า ประภาศนียंत्र เอกสารต่างๆ เกี่ยวกับเรือและสินค้า การจัดการเรือ เทคนิคการนำเรือและการนำเรือไปทอดสมอเป็นต้น
หลักสูตรการรักษาความปลอดภัยของเรือ (SSC)	หลักสูตรนี้ออกแบบมาเพื่อให้ลูกเรือบนเรือ ซึ่งรวมถึงนายประจำเรือฝ่ายเดินเรือและฝ่ายเครื่องจักรกลเรือ ตลอดจนนักเรียนเดินเรือ ได้รับความรู้และทักษะที่จำเป็นในการจัดการด้านความปลอดภัยและเหตุฉุกเฉินบนเรือได้อย่างเชี่ยวชาญ
หลักสูตรรวมคำแนะนำใหม่ๆ จากมืออาชีพด้านการเดินเรือโดยสรุป (MPB)	หลักสูตรการฝึกอบรมนี้มีความมุ่งหมายให้นายเรือ นายประจำเรือและวิศวกรฝ่ายเครื่องจักรกลเรือระดับบริหารได้รับทราบถึงกฎข้อบังคับล่าสุดและข้อมูลใหม่ๆ เกี่ยวกับการเดินเรือ
หลักสูตรภาษาอังกฤษ (แบ่งออกเป็น 5 ระดับ)	หลักสูตรนี้ได้จัดทำขึ้นโดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ ทั้งการพูด การฟัง การอ่าน และการเขียน

เพื่อตอบสนองความต้องการให้นายช่างกลจากฝ่ายเครื่องจักรกลเรือผ่านการฝึกอบรมในการทำงานกับเครื่องยนต์รุ่นใหม่ที่จะติดตั้งบนเรือจาก MAN Diesel & Turbo และ Wartsila ทางศูนย์ฝึกอบรมของบริษัทฯ ได้ประสานงานกับฝ่ายเทคนิคของ บริษัทฯ และผู้ผลิตเครื่องยนต์ เพื่อยกระดับหลักสูตรการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง ซึ่งหลักสูตรนี้ได้จัดทำขึ้นก่อนที่เรือจะส่งมอบให้กับบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังจัดหลักสูตรการฝึกอบรมอื่นให้กับนายช่างกลก่อนเริ่มปฏิบัติงานบนเรือ ดังนี้

หลักสูตร	เป้าหมายและประโยชน์ของหลักสูตร
หลักสูตรการใช้เครื่องจักรใหญ่รุ่น Wartsila RT-Flex (Wartsila RT-Flex Engine Familiarization)	หลักสูตรนี้ช่วยให้นายประจำเรือฝ่ายเครื่องจักรกลเรือได้คุ้นเคยกับ “เครื่องจักรใหญ่รุ่น Wartsila RT-Flex” แบบใหม่ของบริษัทฯ ก่อนที่จะไปทำงานบนเรือที่ใช้เครื่องจักรใหญ่ชนิดนี้ โดยหลักสูตรนี้จะเน้นการลงมือปฏิบัติเป็นหลัก

หลักสูตร	เป้าหมายและประโยชน์ของหลักสูตร
หลักสูตรการใช้งานและการลงมือปฏิบัติขั้นสูงเครื่องจักร Engine RT-Flex (Engine RT-Flex Operation & Practical Advanced)	หลักสูตรนี้มีความมุ่งหมายที่จะอบรมนายช่างกลในการทำงานและลงมือปฏิบัติขั้นสูงเครื่องจักร Engine RT-Flex เพื่อให้ นายช่างกลคุ้นเคยกับระบบเครื่องจักร Engine RT-Flex
หลักสูตร ME-B & ME-C การควบคุมระบบเครื่องยนต์ขั้นพื้นฐาน	เพื่อให้ นายช่างกลมีความคุ้นเคยกับเครื่องจักรใหม่ของบริษัท “เครื่องจักรดีเซลรุ่น MAN” (ME) ก่อนที่จะไปทำงานบนเรือที่ใช้เครื่องจักรชนิดนี้โดยหลักสูตรนี้จะเน้นการลงมือปฏิบัติเป็นหลัก
หลักสูตร ME-C การแก้ไขเครื่องยนต์ขั้นสูง	หลักสูตรนี้มีความมุ่งหมายที่จะให้ นายช่างกลมีความคุ้นเคยกับปัญหาและวิธีแก้ไขที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้ “เครื่องจักรดีเซลรุ่น MAN” (ME)
หลักสูตรการจัดการห้องเครื่องและการเพิ่มขีดความสามารถ (EMC)	หลักสูตรฝึกอบรมนี้มีความมุ่งหมายที่จะอบรมนายช่างกลเรืออาวูโส (ต้นกลและรองต้นกล) ให้มีความรู้ด้านการจัดการและมีทักษะที่หลากหลาย ซึ่งมีจำเป็นต่อการปฏิบัติงานบนเรืออย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ
หลักสูตรหน้าที่นายประจำเรือฝ่ายเครื่องจักรกล (EOW)	หลักสูตรนี้มีความมุ่งหมายที่จะฝึกนายยามในห้องเครื่อง ในการเฝ้าดูสถานะการทำงานของเครื่องจักร การใช้งานและบำรุงรักษาความปลอดภัยเครื่องยนต์ และการป้องกันมลพิษ รวมไปถึงการเก็บบันทึกข้อมูลที่ถูกต้อง
การตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการระบบแวลวล้อม (EMS) และการรักษาความปลอดภัยบนเรือ	หลักสูตรการฝึกอบรมนี้มีความมุ่งหมายให้ นายเรือ นายประจำเรือและวิศวกรฝ่ายเครื่องจักรกลเรือระดับอาวูโสได้รับการอบรมถึงนโยบายล่าสุด และเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวลวล้อมและความปลอดภัยบนเรือ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อสร้างความตระหนักในด้านสิ่งแวลวล้อมและเพิ่มความปลอดภัยในการทำงาน

สิ่งที่เปลี่ยนแปลงไปเมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีที่แล้วกับปี 2566

- เนื้อหาของหลักสูตรการฝึกอบรมเดิม ได้แก่หลักสูตรเพื่อเพิ่มความสามารถในการทำงานร่วมกันเป็นทีมบนสะพานเดินเรือจำลอง 2 (BTC – II) และหลักสูตรการบริหารจัดการชุดทำงานและทรัพยากรบนสะพานเดินเรือ (BTM) ก่อนข้างจะคล้ายกันดังนั้นตั้งแต่ปีนี้เป็นต้นไป ทั้งสองหลักสูตรจะถูกรวมเข้าด้วยกันเป็นหลักสูตรใหม่ เรียกว่า “หลักสูตรเพิ่มความสามารถในการทำงานร่วมกันเป็นทีมบนสะพานเดินเรือจำลอง (Bridge Team Management and Competency (BTMC))”
- หลักสูตรการตรวจสอบเรือถูกแทนที่ด้วยหลักสูตร ‘It’s My Ship’ แม้ว่าเดิมทีหลักสูตรการตรวจสอบเรือจะได้รับการออกแบบมาเพื่อเตรียมเรือสำหรับการตรวจสอบโดยบุคคลที่สาม แต่ปัจจุบัน ‘It’s My Ship’ เน้นย้ำถึงการบำรุงรักษาเรืออย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษามาตรฐานให้อยู่ในระดับสูงตลอดเวลา

มีอะไรใหม่ในปี 2566

โปรแกรมการดูแลสุขภาพจิตของลูกเรือ (Rise of Seafarer Mental Health) เนื่องจากอุตสาหกรรมการเดินทางเรือตระหนักถึงความสำคัญของการเป็นอยู่ที่ดีของลูกเรือ บริษัทที่เป็นผู้นำจะให้ความสำคัญกับเรื่องสุขภาพจิตเมื่อตระหนักถึงความท้าทายเฉพาะที่นักเดินเรือต้องเผชิญในทะเล องค์กรที่มีการพัฒนาอย่างไม่หยุดนิ่งเหล่านี้จะจัดให้มีหลักสูตรการฝึกอบรมการให้ความรู้ด้านสุขภาพจิตที่ออกแบบมาสำหรับนักเดินเรือโดยเฉพาะ ผ่านการสร้างความสามารถในการต้านทาน และการจัดเตรียมกลยุทธ์ในการรับมือกับความเครียดที่อาจเผชิญขณะปฏิบัติงานบนเรือ บริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพจิตใจสำหรับลูกเรือ เพื่อให้มั่นใจว่าลูกเรือมีสุขภาพจิตที่พร้อมในการเดินทางระยะไกล โครงการริเริ่มนี้ไม่เพียงแต่กล่าวถึงแง่มุมที่สำคัญของความปลอดภัยทางทะเลเท่านั้น แต่ยังมีส่วนช่วยให้อุตสาหกรรมมีความยั่งยืนและมีความเห็นอกเห็นใจกันมากขึ้น

การฝึกอบรมด้านสุขภาพจิตจะดำเนินการโดยอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญด้านสุขภาพจิต จำนวน 2 ท่าน จากวิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ โดยจะมีการสำรวจสุขภาพจิตก่อนลงเรือ โดยใช้แบบสอบถามที่กำหนดโดยกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข

Training matrix ของศูนย์ฝึกอบรมพีเอสแอล

ฝ่ายเดินเรือ

หลักสูตร	ตำแหน่ง				
	กัปตัน	ต้นเรือ	ต้นหน	ผู้ช่วยต้นหน	ผู้ช่วยต้นเรือ
หลักสูตรการจัดการทรัพยากรเดินเรือทะเล	√	√	√	√	√
หลักสูตรการบริหารจัดการชุดทำงานและทรัพยากรบนสะพานเดินเรือ	√	√	√	√	√
หลักสูตรเพิ่มความสามารถในการทำงานร่วมกันเป็นทีมบนสะพานเดินเรือจำลอง 1	×	×	√	√	√
หลักสูตรการใช้แผนที่เดินเรืออิเล็กทรอนิกส์ และระบบข้อมูล	√	√	√	√	√
หลักสูตรหน้าที่นายยามระดับปฏิบัติการ	×	×	×	√	√
หลักสูตรต้นเรือ	×	√	√	√	×
หลักสูตรการบังคับบัญชา	√	√	×	×	×
หลักสูตร ME-C การแก้ไขเครื่องยนต์ชั้นสูง	×	×	×	×	×
หลักสูตร ME-B&C การควบคุมระบบขั้นพื้นฐาน	×	×	×	×	×
หลักสูตรการใช้งานและการลงมือปฏิบัติ เครื่องจักร RT-Flex (RT-Flex Operation & Practical)	×	×	×	×	×
หลักสูตรการใช้เครื่องจักรใหญ่รุ่นWartsila RT-Flex (Wartsila RT-Flex Engine Familiarization)	×	×	×	×	×
หลักสูตรภาษาอังกฤษพื้นฐาน*	√	√	√	√	√
หลักสูตรภาษาอังกฤษขั้นต้น*	√	√	√	√	√
หลักสูตรภาษาอังกฤษขั้นกลาง*	√	√	√	√	√
หลักสูตรรวมคำแนะนำใหม่จากมืออาชีพด้านการเดินเรือโดยสรุป	√	√	×	×	×
It's my ship	√	√	×	×	×
หลักสูตรการรักษาความปลอดภัยของเรือ	×	×	×	×	×
ความตระหนักด้านสุขภาพจิต	√	√	√	√	√

* การเข้าเรียนภาษาอังกฤษถือเป็นภาคบังคับสำหรับนายประจำเรือและนายช่างกลเรือทุกคน อย่างไรก็ตาม ระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษจะพิจารณาจากคะแนนสอบของแต่ละคน

ฝ่ายเครื่องจักรกลเรือ

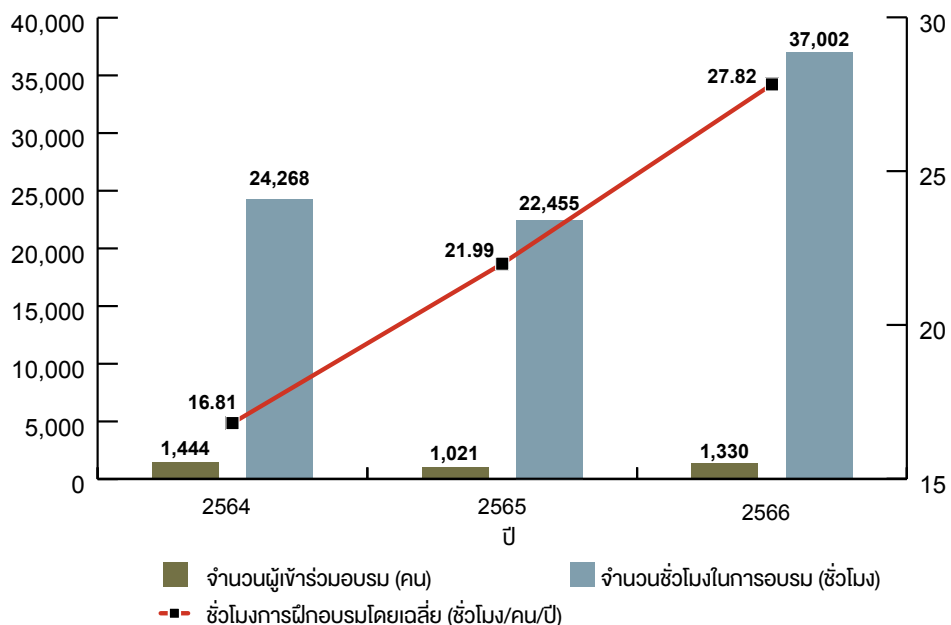
หลักสูตร	ตำแหน่ง				
	ต้นกล	รองต้นกล	นายช่างกลเรือที่ 3	นายช่างกลเรือที่ 4	นายช่างกล
หลักสูตรการจัดการทรัพยากรเดินเรือทะเล	√	√	√	√	√
หลักสูตรการบริหารจัดการชุดทำงานและทรัพยากรบนสะพานเดินเรือ	×	×	×	×	×
หลักสูตรเพิ่มความสามารถในการทำงานร่วมกันเป็นทีมบนสะพานเดินเรือจำลอง 1	×	×	×	×	×
หลักสูตรการใช้แผนที่เดินเรืออิเล็กทรอนิกส์ และระบบข้อมูล	×	×	×	×	×
หลักสูตรหน้าที่นายยามระดับปฏิบัติการ	×	×	×	×	×
หลักสูตรต้นเรือ	×	×	×	×	×
หลักสูตรการบังคับบัญชา	×	×	×	×	×
หลักสูตร ME-C การแก้ไขเครื่องยนต์ชั้นสูง	√	√	×	×	×
หลักสูตร ME-B&C การควบคุมระบบขั้นพื้นฐาน	√	√	√	√	√
หลักสูตรการใช้งานและการลงมือปฏิบัติ เครื่องจักร RT-Flex (RT-Flex Operation & Practical)	√	√	×	×	×
หลักสูตรการใช้เครื่องจักรใหญ่รุ่นWartsila RT-Flex (Wartsila RT-Flex Engine Familiarization)	×	×	√	√	√
หลักสูตรภาษาอังกฤษพื้นฐาน*	√	√	√	√	√
หลักสูตรภาษาอังกฤษขั้นต้น*	√	√	√	√	√
หลักสูตรภาษาอังกฤษขั้นกลาง*	√	√	√	√	√
หลักสูตรรวมคำแนะนำใหม่จากมืออาชีพด้านการเดินเรือโดยสรุป	√	√	×	×	×
It's my ship	√	√	×	×	×
หลักสูตรการรักษาความปลอดภัยของเรือ	×	×	×	×	×
ความตระหนักด้านสุขภาพจิต	√	√	√	√	√

* การเข้าเรียนภาษาอังกฤษถือเป็นภาคบังคับสำหรับนายประจำเรือและนายช่างกลเรือทุกคน อย่างไรก็ตาม ระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษจะพิจารณาจากคะแนนสอบของแต่ละคน

ผลการพัฒนาทักษะ

ในปี 2566 หลักสูตรการฝึกอบรมส่วนใหญ่จัดอบรมผ่านทางออนไลน์ และมีเพียงไม่กี่หลักสูตรเท่านั้นที่เป็นการอบรมทั้งแบบออนไลน์และที่ห้องบังคับการเดินเรือจำลองของบริษัทฯ นายประจำเรือและลูกเรือจำนวน 1,330 คน ได้เข้าอบรมหลักสูตรรวมทั้งสิ้น 30 หลักสูตร ซึ่งเป็นข้อพิสูจน์ถึงความมุ่งมั่นและการให้ความสำคัญของบริษัทฯ ในการฝึกอบรมลูกเรือของเรา

	2564	2565	2566
จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม (คน)	1,444	1,021	1,330
จำนวนชั่วโมงในการอบรม (ชั่วโมง)	24,268	22,455	37,002
ชั่วโมงการฝึกอบรมโดยเฉลี่ย (ชั่วโมง/คน/ปี)	16.81	21.99	27.82



ผลลัพธ์จากการพัฒนาทักษะของนายประจำเรือ

การพัฒนาทักษะนำไปสู่การเพิ่มความสามารถในการจัดการเรือ การใช้อุปกรณ์ และการจัดการขนส่งสินค้า ส่งผลให้การดำเนินงานในแต่ละวันมีประสิทธิภาพและคล่องตัวมากขึ้น นอกจากนี้ ทักษะที่ดีขึ้นในการนำทาง การสื่อสาร และการตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉิน ยังช่วยให้สภาพแวดล้อมทางทะเลปลอดภัยยิ่งขึ้น ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงของอุบัติเหตุและเหตุการณ์ในทะเล เป็นผลให้บริษัทฯ บรรลุอัตราความถี่ของการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) ในหมู่พนักงานเท่ากับศูนย์ และ ไม่มีกรณีการเสียชีวิตจากการทำงานภายในพื้นที่ปฏิบัติงานของบริษัทฯ

อะไรจะเกิดขึ้นที่ศูนย์ฝึกอบรมพีเอสแอลในปี 2567?

หลักสูตรใหม่ต่อไปนี้จะเปิดอบรมในปี 2567

1. หลักสูตรสำหรับต้นกลเรือในการรักษาความปลอดภัยของเรือ: หลักสูตรนี้ออกแบบมาเพื่อเพิ่มความตระหนักรู้ถึงความรับผิดชอบและหน้าที่ของต้นกลในฐานะที่ทำหน้าที่เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยบนเรือ
2. หลักสูตรการจัดการสารอันตรายที่มีปริมาณมากและที่บรรจุในหีบห่อ: หลักสูตรนี้ออกแบบมาสำหรับลูกเรือฝ่ายเดินเรือทุกคน และจะมุ่งเน้นไปที่การจัดการสารอันตรายที่บรรจุบนเรืออย่างปลอดภัย ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบของแข็งหรือบรรจุหีบห่อ
3. หลักสูตรการบำรุงรักษาฝากระวางเรือ: หลักสูตรนี้เน้นย้ำถึงความสำคัญของกัปตันและต้นเรือในการทำความเข้าใจวิธีที่ถูกต้องในการตรวจสอบและบำรุงรักษาฝากระวางเรือ
4. หลักสูตรการฝึกอบรมการผูกซุง: เพื่อให้แน่ใจว่าลูกเรือฝ่ายเดินเรือทุกคนตระหนักดีถึงวิธีการผูกซุงบนดาดฟ้า